

# Etický kódex skupiny BFF

## I. ÚVOD

---

Skupina BFF považuje za nevyhnutné dodržiavať základné etické hodnoty vo všetkých svojich činnostiach. Podmienkou k dosiahnutiu jej stability a úspechu je čestnosť. Najväčšími hodnotami skupiny BFF je jej reputácia a dôveryhodnosť.

1. Etické princípy, čestný konkurenčný boj a vysoké štandardy riadenia spoločnosti sú dôležité hodnoty, ktoré ovplyvňujú pohľad na skupinu BFF, ako aj na každého jej zamestnanca. Etický kódex – ktorý slúži ako príručka a obsahuje zoznam čestných korporátnych postupov – umožňuje poskytnúť klientom najlepšie riešenia a vytvoriť bezpečné a priateľské pracovné prostredie.
2. Medzi kľúčové hodnoty skupiny BFF patrí čestnosť, dôveryhodnosť, morálna zásadovosť, vernosť, úcta a efektívnosť.
3. Etický kódex neposkytuje odpoveď na všetky otázky, ale je iba súčasťou celkového systému etickej kultúry skupiny BFF, v ktorej kľúčovú rolu tiež zohráva osobnostný prínos a vzorové správanie nadriadených, ktorí pri rozhodovaní a pri svojich každodenných aktivitách rešpektujú hodnoty skupiny.
4. Nedodržiavanie princípov a smerníc stanovených v Etickom kódexe predstavuje hrubé porušenie základných povinností zamestnanca, čo môže viesť k vyvodeniu zodpovednosti voči zamestnancovi podľa všeobecných zásad uvedených v zákonníku práce.
5. Tento Kódex je v súlade s princípmi a hodnotami uvedenými v Etickom kódexe skupiny BancaFarmafactoring, ktorej je skupina BFF súčasťou.

## II. HLAVNÉ ZÁSADY

---

1. Počas plnenia si profesionálnych povinností sú zamestnanci skupiny BFF povinní konať v súlade so zákonom a princípmi spoločenského spoluzitia.
2. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní vyvarovať sa akýchkoľvek činností, ktoré by mohli oslabiť dôveru alebo dehonestovať dobré meno skupiny.
3. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní neustále si zvyšovať odborné vedomosti a zúčastňovať sa školení, ktoré skupina organizuje.
4. Skupina BFF sa usiluje poskytovať svojim zamestnancom spravodlivé odmeňovanie

a zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovisko.

5. Skupina BFF presadzuje myšlienku rovnosti príležitostí vo všetkých svojich postupoch, stratégiách a výberových konaniach.

### III. PRACOVNÉ PROSTREDIE

---

1. V záujme skupiny BFF je poskytnúť svojim zamestnancom priateľské a bezpečné pracovné podmienky, a to z hľadiska fyzického, ako i psychologického. Skupina rešpektuje právo zamestnancov na súkromie, ako aj právo na správnu rovnováhu medzi profesionálnym a súkromným životom. Skupina nekladie zamestnancom žiadne prekážky, ak si chcú uplatniť svoje právo a vstúpiť do odborov, a rešpektuje ich právo na uzatvorenie kolektívnej zmluvy, čím im umožňuje otvorené a konštruktívne vyjednávanie pracovných podmienok.

2. Skupina BFF netoleruje diskrimináciu na základe pohlavia, stavu, veku, etnického pôvodu, národnosti, farby pokožky, politického presvedčenia, zdravotného postihnutia, náboženstva alebo sexuálnej orientácie.

3. Skupina BFF netoleruje mobbing. Za mobbing sa považuje akákoľvek činnosť alebo správanie, týkajúce sa zamestnanca alebo namierené proti nemu, vrátane neustáleho a nepretržitého obťažovania alebo zastrašovania zamestnanca, ktoré vedie k zníženiu hodnoty jeho profesionálnej adekvátnosti a ktoré spôsobuje alebo jeho cieľom je spôsobiť poníženie alebo zosmiešnenie zamestnanca, jeho izoláciu alebo vylúčenie z kolektívu kolegov.

4. Skupina BFF netoleruje sexuálne obťažovanie. Za sexuálne obťažovanie sa považuje akékoľvek neprijateľné konanie, sledujúce zníženie alebo narušenie dôstojnosti zamestnanca, súvisiace s jeho sexualitou alebo pohlavím.

### IV. KONFLIKT ZÁUJMOV

---

1. Skupina BFF očakáva od svojich zamestnancov, že sa vyhnú všetkým situáciám, ktoré predstavujú alebo môžu predstavovať konflikt záujmov.

2. Konflikt záujmov môže nastať vtedy, keď má zamestnanec priamy alebo nepriamy osobný záujem v určitej konkrétnej záležitosti. Takáto situácia môže ovplyvniť jeho úsudok a rozhodnutia, ktoré vykonáva v mene skupiny BFF.

3. Od zamestnancov skupiny BFF sa vyžaduje nezúčastňovať sa na rozhodnutiach v tých záležitostiach, v ktorých oni alebo ich príbuzní môžu mať priamy alebo nepriamy osobný záujem.

4. Zamestnanci skupiny BFF musia konať vždy v záujme skupiny a predchádzať situáciám,

v ktorých by ich súkromný záujem mohol byť v rozpore s ich povinnosťami voči skupine. Zamestnanci skupiny BFF by nemali mať účasť vo finančných ani akýchkoľvek iných činnostiach na úkor svojho času a svojej zaangažovanosti, ktoré by mali venovať vykonávaniu svojich pracovných povinností zodpovedným a spoľahlivým spôsobom.

5. Zamestnanci skupiny BFF by nemali – či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom rodinných príslušníkov, osôb žijúcich s nimi alebo iných príbuzných – ovplyvňovať rozhodnutia skupiny, týkajúce sa záležitostí súvisiacich s prijatím priamych alebo nepriamych osobných výhod od tretej strany, ktoré by boli v rozpore so záujmami skupiny.

6. Je zakázané využívať svoje postavenie v skupine BFF za účelom získania osobných výhod od osôb spolupracujúcich alebo usilujúcich sa o spoluprácu so skupinou. V súlade s tým je neprípustné prijímať, okrem malých reklamných predmetov zanedbateľnej hodnoty, finančné dary, vecné dary, pôžičky, rôzne služby, zájazdy, dovolenky, špeciálne výhody, podnájom a ubytovanie.

7. Zamestnanci skupiny BFF nesmú:

- a) zúčastňovať sa na projektoch vykonávaných skupinou za účelom získania osobných výhod,
- b) využívať majetok skupiny, jej informácie alebo svoje postavenie za účelom získania osobných výhod,
- c) konkurovať skupine, ak im vedenie BFF neudelilo na takúto činnosť príslušný súhlas.

## V. DÔVERNÉ INFORMÁCIE

---

1. Vzhľadom k tomu, že dôverné informácie sú pre skupinu BFF nesmierne dôležité, a aby sa zabezpečila adekvátna úroveň dôvery medzi zamestnancami a zamestnávateľom, zamestnanci skupiny BFF nesmú prezradiť akékoľvek dôverné informácie týkajúce sa stratégií, operácií, produktov alebo klientov skupiny.

2. Za dôverné informácie sa považujú informácie, ktoré sa nedajú získať prostredníctvom bežných masovo-komunikačných prostriedkov, alebo ktoré sú pre činnosť skupiny BFF veľmi dôležité.

3. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní zachovávať služobné tajomstvo a tretím stranám neprezradiť informácie získané počas vykonávania svojich povinností.

4. Zamestnanci skupiny BFF nesmú informácie získané počas vykonávania svojich povinností využívať v prospech osobného záujmu.

5. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní čo najlepším spôsobom podľa postupov skupiny zabezpečiť pred neoprávneným zverejnením všetky dokumenty (obzvlášť interné správy, súbory a materiály zaznamenané elektronickými alebo inými technickými prostriedkami).

6. Za podnikové tajomstvo skupiny BFF sa považujú všetky technické, technologické, organizačné

a ďalšie informácie, ktoré spoločnosť nezverejnila, ako aj informácie ekonomického charakteru, ktoré skupina pri svojej činnosti považuje za dôverné.

## VI. OCHRANA SÚKROMIA

---

1. Skupina BFF náležite rešpektuje súkromie a usiluje sa zabezpečiť absolútnu dôvernosť osobných údajov. Spracovávanie všetkých osobných údajov, ktoré skupina získala a ktoré spravuje, sa uskutočňuje vhodným spôsobom v súlade so zákonom a primeranou starostlivosťou za účelom zabezpečenie ochrany súkromia zamestnancov.
2. Zamestnanci s prístupom k osobným údajom sú povinní pri práci s týmito údajmi zachovávať najvyššie štandardy dodržiavania služobného tajomstva a mlčanlivosti.
3. Zamestnanci môžu údaje, informácie a dokumenty skupiny BFF používať iba pre obchodné účely a tretím stranám sa môžu sprístupniť iba do tej miery, akú si vyžadujú obchodné vzťahy alebo za predpokladu, že tieto informácie už boli zverejnené alebo ak takéto oznámenie vyplýva zo zákona.
4. Zamestnanci skupiny BFF sú podľa ustanovení pracovnej zmluvy počas trvania pracovného pomeru v skupine, ako i po uplynutí pracovného vzťahu, povinní zachovávať služobné tajomstvo a diskretnosť nezverejnených a tajných informácií. Tieto informácie zahŕňajú tiež duševné vlastníctvo, obchodné a finančné informácie týkajúce sa obratu, tržieb, súvahových položiek, prognóz, obchodných plánov, stratégií, ako aj ďalších dôverných informácií.
5. Skupinu BFF môžu na verejnosti zastupovať iba na to oprávnené osoby.
6. V súlade so svojimi internými predpismi má skupina BFF vlastný e-mailový a internetový systém. Tieto systémy slúžia v prvom rade na účely komunikácie súvisiacej s vykonávaním pracovných povinností. Je prísne zakázané využívať e-mail a internet neprimeraným alebo nezákonným spôsobom.

## VII. VZŤAHY S KLIENTMI

---

1. Vo vzťahu s klientmi skupina BFF:
  - a) nesmie úmyselne poskytovať neúplné informácie a zavádzajúce popisy ponúkaných finančných produktov a služieb,
  - b) sa musí vyhýbať poskytovaniu zveličených a neúplných informácií v reklame a iných formách komunikácie,
  - c) musí hľadať spôsoby, ako zabezpečiť vysoký štandard poskytovaných služieb k úplnej spokojnosti svojich klientov,
  - d) musí zachovávať tajomstvo tých neverejných informácií získaných od klientov, ktoré nie je povinná oznámiť podľa platných predpisov.

2. Skupina BFF očakáva od svojich zamestnancov vysokú kvalitu vzťahov s klientmi prostredníctvom udržiavania obchodných vzťahov založených na profesionálnej etike, čestnosti a vzájomnej úcte. Klientom sa musia poskytovať iba jasné, presné, príslušné a spoľahlivé informácie a nesmú dostávať informácie, ktoré by mohli byť nesprávne interpretované. Je neprípustné sľubovať klientom také vlastnosti a znaky produktov, ktoré sa nedajú dosiahnuť.

## VIII. BOJ S KORUPCIOU

---

1. Skupina BFF v žiadnom prípade netoleruje korupciu.
2. Korupcia je všeobecný pojem, ktorý predstavuje neetické činnosti, medziiným úplatkárstvo, pranie špinavých peňazí, vydieranie, vymáhanie peňazí a nepotizmus (protežovanie vlastných príbuzných alebo známych).
3. Zamestnanci skupiny BFF sa nesmú zúčastňovať žiadnych činností, ktoré by mohli predstavovať korupciu alebo k nej prispievať.
4. V súvislosti s darmi, ktoré skupina BFF poskytuje s ňou spolupracujúcim subjektom, zamestnanci skupiny:
  - a) nesmú nikoho presvedčať, aby dar prijal,
  - b) nesmú poskytovať dary formou hotovosti,
  - c) môžu poskytovať klientom iba oficiálne reklamné predmety schválené správnu radou spoločností, ktorých je skupina BFF súčasťou.
5. Zamestnanci skupiny BFF musia o každom pokuse o korupciu informovať svojho priameho nadriadeného.
6. Skupina BFF a jej zamestnanci nesmú dať alebo ponúknuť žiadny úplatok či inú formu podplatenia, aby získali alebo si zachovali obchodnú priazeň.
7. Zamestnanci môžu prijať primerané obchodné dary, povolené na základe vnútorných predpisov skupiny BFF za predpokladu, že ich hodnota nepresiahne € 25 že skutočnosť, že dar prijali, nebude mať vplyv na ich obchodné rozhodnutia.

## IX. PRIAMY KONTAKT S PREDSTAVITEĽMI VEREJNÉHO SEKTORA A ŠTÁTNEJ SPRÁVY

---

1. Povinnosťou zamestnancov skupiny BFF je udržiavať kontakty s predstaviteľmi a zamestnancami verejného sektora a štátnej správy transparentným a oficiálnym spôsobom. Všetky stretnutia a rozhovory s týmito osobami sa musia konať – v najväčšej možnej miere – na miestach určených na tento účel, t.j. v sídle klienta alebo úradu, prípadne na zasadnutiach, kde sú títo predstavitelia prítomní.

2. Bez ohľadu na druh stretnutia alebo kontaktu s predstaviteľmi a zamestnancami verejného sektora a štátnej správy, zamestnanci skupiny BFF nesmú poskytovať dary alebo finančné prostriedky za účelom nákupu určitých tovarov alebo služieb zamestnancom verejného sektora a štátnej správy. To isté platí aj pre rodinných príslušníkov predstaviteľov a zamestnancov verejného sektora a štátnej správy, ako aj pre ostatné osoby priamo s nimi spojené.

3. Podľa ustanovení marketingového plánu a v súlade s ďalšími postupmi skupiny BFF zamestnanci môžu klientom pokynúť iba reklamné predmety, oficiálne schválené štatutárnym orgánom spoločností, ktorých súčasťou je aj skupina BFF, alebo môžu finančne prispieť na zakúpenie predmetov alebo poskytnutie pohostenia, ktoré sú vo všeobecnosti považované za prostriedok prejavu bežných vzťahov (predovšetkým kvetín, cukroviniek, úhradu obchodného obeda, ktorého hodnota nepresahuje € 25). Prípady uvedené vyššie sa môžu vyskytnúť iba ojedinele a nesmú sa uskutočňovať za účelom udržiavania neustálych obchodných kontaktov s určitým klientom.

4. Žiadosť o poskytnutie hotovosti klientovi sa musí zakaždým zväziť podľa zásad o poskytovaní darov uvedených vo vnútorných predpisoch skupiny BFF, a ak je to potrebné, zamestnanec je o tom povinný klienta informovať.

## X. VEREJNÉ OBSTARÁVANIE

---

1. Zamestnanci skupiny BFF môžu v prípade vyhlásenia verejného obstarávania klientmi alebo počas neho poskytovať informácie o predmete a podmienkach obstarávania tak, aby neporušili predpisy o verejnom obstarávaní, t.j.:

- takým spôsobom, aby kritéria pre hodnotenie a výber boli transparentné a aby bolo možné subjekty objektívne porovnávať a vybrať najvýhodnejšiu ponuku,
- takým spôsobom, aby sa verejného obstarávania mohol zúčastniť čo najväčší počet konkurenčných subjektov, ktorí môžu v danom momente poskytovať služby požadovaného druhu.

2. Skupina BFF predkladá svoje úspechy a skúsenosti dôveryhodným spôsobom.

3. Zamestnanci skupiny BFF nemusia vyhovieť požiadavkám právnických osôb, ak by tieto ich požiadavky boli v rozpore so zákonom alebo ustanoveniami Etického kódexu.

4. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní podniknúť akékoľvek kroky v záujme skupiny, ktoré sú v súlade so zákonom, a ktoré sú súčasťou plnenia si ich povinností na základe Zákona o verejnom obstarávaní.

5. Zamestnanci skupiny BFF nesmú vykonávať činnosti uvedené v Zákone o verejnom obstarávaní, ktoré by boli nad rámec ich odborných vedomostí a právomocí. V takomto prípade môže zamestnanec požiadať o spoluprácu právne oddelenie skupiny.

6. Podrobné spôsoby spolupráce s klientmi zo sektora verejných financií, ako i s klientmi, ktorí

sú účastníkmi verejného obstarávania na základe príslušných ustanovení zákona, sa riadia vnútornými pokynmi platnými v rámci skupiny BFF.

## XI. VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

---

1. Vzťahy s dodávateľmi riadi každá organizačná jednotka skupiny BFF osobitne v rámci svojich právomocí na základe prideleného rozpočtu v súlade s princípmi dodržiavania zákonov, čestnosti a nestrannosti, ako i v súlade s vnútornými predpismi a delegovanými právomocami.
2. Výber dodávateľov sa vykonáva výhradne na základe posudzovania odborných znalostí, reputácie a pozície na trhu, pričom sa uprednostňujú protistrany, ktoré zaručia najlepšie spojenie kvality a ceny. Obzvlášť sa preveruje, či nejde o konflikt záujmov a výberové konanie musí spĺňať kritériá transparentnosti a objektivity.
3. Skupina BFF zaručuje všetkým svojim dodávateľom:
  - a) zrozumiteľné a transparentné výberové konanie, v ktorom poskytuje rovnaké informácie a možnosti získať ponuku,
  - b) spravodlivé a čestné konkurenčné podmienky v procese rokovania, vrátane prevencie a boja proti všetkým formám konfliktu záujmov a presadzovaniu iných záujmov ako záujmov skupiny BFF,
  - c) prijatie všetkých potrebných opatrení na zabezpečenie legálnosti a správnych platieb alebo platieb na bežné účty vedené v zahraničných bankách, s osobitným dôrazom v prospech iných osôb a zahraničných subjektov ako tých, ktoré tovar/služby predali,
  - d) neustály a konštruktívny dialóg za účelom identifikácie oblastí skvalitňovania, s osobitným dôrazom na transparentnosť a dodržiavanie zmluvných podmienok, na podporu väčšej sociálnej zodpovednosti, ako i zodpovednosti za životné prostredie v dodávateľskom reťazci.
4. Pri výberovom procese sa berie do úvahy aj postavenie dodávateľa na trhu a jeho znalosť súčasných predpisov.
5. Od dodávateľov sa vyžaduje, aby dodržiavali právne, regulačné a etické predpisy. Obzvlášť sa musia oboznámiť s Etickým kódexom a podpísať vyhlásenie, že budú dodržiavať jeho ustanovenia (vzor tohto vyhlásenia tvorí prílohu č. 1 tohto Kódexu).
6. Skupina BFF pri udržiavaní vzťahov s dodávateľmi dodržiava princípy čestnosti a integrity. V prípade, že správanie dodávateľa začne byť v rozpore s vyššie uvedeným, spoločnosť je oprávnená urobiť opatrenia k vypovedaniu zmluvy a ukončiť ďalšie vzťahy s ním dočasne alebo nastalo, navyše má právo žiadať náhradu za spôsobené škody.

## XII. AKCIONÁRI A INVESTORI

---

1. Skupina BFF sa vo vzťahu k svojim akcionárom a ďalším investorom stará o ich záujmy a neučiní kroky, ktoré by jednu skupinu investorov zvýhodňovali pred inou.
2. Spoločnosti skupiny BFF informujú o svojich stratégiách, úspechoch a možnostiach rozvoja spoločnosti uvedené v zozname v súlade s platnými predpismi.
3. Zamestnanci skupiny BFF nesmú tretím stranám prezradiť dôverné informácie predtým, ako ich spoločnosti skupiny BFF poveria úlohou takéto informácie poskytovať.

## XIII. OCHRANA KONKURENČNÉHO BOJA

---

1. Skupina BFF sa usiluje konkurovať na voľnom trhu, pričom dodržiava príslušné predpisy týkajúce sa konkurenčného boja. Tieto predpisy zakazujú akékoľvek dohody medzi konkurenčnými stranami za účelom pevného stanovenia cien alebo rozdelenia trhu, zneužitia dominantného postavenia na trhu alebo vytvorenia takých podmienok, ktorých cieľom je predísť alebo zabrániť konkurenčnému boju.
2. Zamestnanci skupiny BFF nesmú uzatvárať žiadne dohody s konkurenčnými stranami alebo klientmi, ktoré by akýmkoľvek spôsobom mohli mať charakter protizákonnej dohody. Tento princíp platí bez ohľadu na to, či dohoda bola uzatvorená písomnou alebo ústnou formou.
3. Informácie o konkurencii sú pre skupinu BFF veľmi dôležité, avšak môžu sa získavať iba etickým spôsobom a podľa príslušných predpisov na ochranu práv duševného vlastníctva spoločností a právnických osôb.
4. Zamestnanci skupiny BFF môžu získavať informácie o konkurencii iba z legálnych zdrojov. Pri práci s dôvernými materiálmi, ktoré sú zo zákona majetkom tretích strán, musia zaobchádzať obzvlášť opatrne.
5. Zamestnanci skupiny BFF sú povinní vyhnúť sa akémukoľvek konaniu, ktoré by mohlo viesť k nečestnému konkurenčnému boju.
6. Skupina BFF sa so svojimi konkurenčnými stranami nezúčastní akýchkoľvek formálnych alebo neformálnych rozhovorov, dohôd, dohovorov alebo projektov za účelom pevného stanovenia cien, podmienok predaja alebo tendrov, rozdelenia trhu alebo klientov alebo iných činností, ktoré obmedzujú alebo môžu obmedziť slobodu konkurenčného boja.



#### XIV. OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

---

1. Skupina BFF organizuje informačné a vzdelávacie aktivity za účelom zvyšovania povedomia o životnom prostredí v rámci skupiny i v jej okolí. Podporuje iniciatívy s cieľom zlepšenia stavu životného prostredia. Vykonáva akcie na zvyšovanie informácií o životnom prostredí medzi deťmi organizovaním súťaží s cieľom nadobudnutia vedomostí o životnom prostredí a recyklovaní, ako i organizovaním ekologických udalostí v miestnom spoločenstve.
2. Skupina BFF buduje svoju organizačnú kultúru s ohľadom na životné prostredie. Podnecuje svojich zamestnancov, aby pri vykonávaní svojich povinností využívali pro-environmentálne postupy a podporuje rozumné hospodárenie so zdrojmi a materiálmi. Zamestnanci skupiny sú preto teda vnímaví na otázky o ochrane životného prostredia, ktoré pri plnení svojich každodenných povinností chránia zníženou spotrebou energie, optimálnym využívaním papiera a racionalizáciou služobných ciest.
3. Činnosti skupiny BFF nepredstavujú pre životné prostredie žiadne nebezpečenstvo.

#### XV. MAJETOK SKUPINY

---

S majetkom skupiny BFF musia zamestnanci zaobchádzať vhodným spôsobom a musia ho chrániť pred krádežou, zničením alebo predčasným opotrebovaním.

#### XVI. ROZŠIROVANIE, REALIZÁCIA A DOHLAD NAD DODRŽIAVANÍM ETICKÉHO KÓDEXU

---

1. Tento Etický kódex bol vypracovaný a zverejnený v poľštine. Pre zamestnancov skupiny BFF je dostupný v papierovej i elektronickej podobe, medziiným aj prostredníctvom intranetovej siete a webovej stránky skupiny BFF, prostredníctvom školení a prostriedkov vnútornej komunikácie. Prijatie Kódexu zamestnanci potvrdzujú podpisom a je predmetom školení uskutočňovaných pre všetkých zamestnancov podľa rôzneho stupňa ich funkcií a úrovne zodpovednosti. Kódex je taktiež súčasťou dohôd uzatvorených so zmluvnými stranami. Všetky prevádzkové jednotky, ako i vedenie skupiny, zaručujú pri svojom konaní a činnosti dodržiavanie princípov a hodnôt Etického kódexu a zaväzujú sa rozširovať a podporovať povedomie Kódexu, jeho porozumenie a dodržiavanie.
2. Podávanie správ o nedodržiavaní tohto Kódexu sa zasiela priamo do inboxu skupiny BFF: [kodeksetyczny@bffgroup.com](mailto:kodeksetyczny@bffgroup.com). Skupina zaručuje osobám, ktoré takúto správu podali, oslobodenie od akýchkoľvek protipatrení, diskriminácie alebo potrestania zo strany spoločnosti, a zabezpečí im maximálnu dôvernosť bez akýchkoľvek právnych následkov.
3. Dodržiavanie ustanovení tohto Kódexu sa považuje za dôležitú súčasť povinností zamestnancov

skupiny BFF. V prípade porušenia Kódexu zaujíma skupina svojou konzistentnosťou, nestrannosťou a jednotnosťou pri uplatňovaní sankcií podľa závažnosti porušenia postoj spravodlivej dôslednosti. Dodržiavanie Etického kódexu sa osobitne týka zamestnancov a je podstatnou súčasťou zmluvných povinností podľa súčasnej legislatívy. Akékoľvek porušenia tohto Kódexu sa preto považujú za nesplnenie povinností v zamestnaní a/alebo za disciplinárny priestupok so všetkými právnymi následkami týkajúcimi sa udržania zamestnania.